



Zakład Ubezpieczeń Społecznych
I Oddział w Warszawie
ul. Senatorska 6/8, 00-917 Warszawa

440000/401/913/2011/RUS-UE

Warszawa, dn. 14 KWI. 2011

Pan
Jakub Piotr Sowiński
Šafránice 555
54701 Náchod
Republika Czeska

W nawiązaniu do Pana pisma z dnia 14 lutego 2011r. dotyczącego zasad zgłaszania do ubezpieczenia zdrowotnego zagranicznego przedsiębiorcy dla którego na podstawie art. 13 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 (Dz. U. UE.L.04.166.1; Dz .U. UE -sp.05-5-72) z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, może zostać ustalone polskie ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie informuje.

Jak słusznie wyjaśnił Panu w piśmie z dnia 31 stycznia 2011r. Oddział ZUS we Wrocławiu w przypadku jednoczesnego prowadzenia działalności gospodarczej na terytorium jednego państwa członkowskiego i wykonywania pracy najemnej na terytorium innego państwa członkowskiego zgodnie z zasadą sformułowaną w art. 13 ust. 3 rozporządzenia 883/2004, będzie podlegał Pan ustawodawstwu tego państwa w którym, wykonuje Pan pracę najemną.

W tym miejscu należy jednak podkreślić, iż zgodnie z art. 16 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 (Dz. U. UE.L.09.284.1) z dnia 16 września 2009r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 - osoba, która wykonuje pracę (czyt. każdą aktywność zawodową) w dwóch lub kilku państwach członkowskich, **informuje o tym instytucję wyznaczoną przez właściwą władzę państwa członkowskiego, w którym ma miejsce zamieszkania.** W tym przypadku jest to właściwa instytucja ubezpieczeniowa na terenie Republiki Czeskiej.

Następnie zgodnie z procedurą zawartą w art. 16 ust. 2 rozporządzenia 987/2009, instytucja ubezpieczeniowa na podstawie przedstawionych przez osobę zainteresowaną

dokumentów i informacji ustala ustawodawstwo mające zastosowanie w tym przypadku. Takie wstępne określenie ustawodawstwa ma charakter tymczasowy. Instytucja ta zobowiązana jest poinformować wyznaczone instytucje każdego państwa członkowskiego, w którym wykonywana jest praca, o swoim tymczasowym określeniu. Zgodnie z art. 16 ust. 3 rozporządzenia 987/2009 określone ustawodawstwo staje się ostateczne w terminie 2 miesięcy od poinformowania o nim zainteresowane instytucje państw członkowskich.

Tak więc określenie właściwego ustawodawstwa wobec Pana osoby będzie możliwe kiedy faktycznie podejmie Pan dodatkowo pracę za wynagrodzeniem w Polsce i niezwłocznie poinformuje o tym właściwą instytucję ubezpieczeniową na terenie Republiki Czeskiej.

W sytuacji gdy właściwe ustawodawstwo wobec Pana osoby zostanie określone należy mieć na uwadze, zapis art. 13 ust. 5 rozporządzenia 883/2004 w myśl którego, osoba o której mowa m.in. w art. 13 ust. 3 tegoż rozporządzenia traktowana jest, do celów stosowania ustawodawstwa określonego zgodnie z tymi przepisami, tak jak gdyby wykonywała całość czynności zawodowych i osiągała swój dochód w zainteresowanym państwie członkowskim.

Zatem jeżeli jako właściwe wobec Pana jako osoby prowadzącej działalność na terenie Republiki Czeskiej i jednocześnie pozostającej w stosunku pracy na terenie Polski, zostanie określone polskie ustawodawstwo zastosowanie będą miały polskie przepisy w zakresie ubezpieczeń. I tak zgodnie z informacją zawartą w piśmie Oddziału ZUS we Wrocławiu z tytułu działalności prowadzonej przez Pana na terenie Republiki Czeskiej należna będzie składka zdrowotna (podstawa prawna: art. 82 ust. 1 w związku z art. 66 ust. 1 pkt. 1a i 1c ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych /Dz. U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027 z późn. zm./).

Obowiązki zgłoszeniowe.

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą jako płatnik składek na własne ubezpieczenia, zobowiązana jest do złożenia w jednostce ZUS (właściwym do obsługi podmiotów zagranicznych niemających w Polsce siedziby ani przedstawicielstwa jest I Oddział ZUS w Warszawie, 00-917 Warszawa, ul. Senatorska 6/8) druku **ZUS ZFA** „Zgłoszenie płatnika składek – osoby fizycznej”. Zgłoszenia takiego należy dokonać po uprzednim uzyskaniu **Numeru Identyfikacji Podatkowej – NIP**. O nadanie takiego numeru należy starać się w Drugim Urzędzie Skarbowym w Warszawie, 03-719 Warszawa, ul.

Jagiellońska 15. Następnie mając na uwadze omawiany zbieg tytułów dokonuje Pan zgłoszenia jedynie do ubezpieczenia zdrowotnego na dokumencie **ZUS ZZA**.

Obowiązki rozliczeniowe.

Co miesiąc zobowiązany jest Pan do złożenia imiennego raportu miesięcznego **ZUS RZA**, na którym wykaże Pan należną składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących działalność i jednocześnie pozostających w stosunku pracy stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku (w roku 2011 jest to kwota **2704,31zł**). Tak wyliczona składka począwszy od składek należnych od dnia 1 stycznia 2011 r., nie może być niższa niż: **243,39 zł** (tj. 9,00% podstawy wymiaru).

Opłaty należy dokonywać na:

- Rach. IBAN **PL 78101010230000261395200000**

Szczegółowe Zasady dotyczące wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych zostały zawarte w poradniku na stronie: <http://www.zus.pl/pliki/poradniki/porad3.pdf>

Oddział podkreśla, iż opisana przez Pana sytuacja jest sytuacją hipotetyczną tak więc określenie właściwego ustawodawstwa wobec Pana osoby będzie możliwe kiedy faktycznie podejmie Pan dodatkowo pracę za wynagrodzeniem w Polsce i niezwłocznie poinformuje o tym fakcie właściwą czeską instytucję zabezpieczenia społecznego.

Sprawę przygotowała

Magdalena Gastoł

☎ 22 538 24 05

KIEROWNIK REZERWATU

mgr inż. Aleksandra Chmielewska